

Zarządzenie Nr 11/2021
Dyrektora Środowiskowego Domu Samopomocy w Czersku
z dnia 2 grudnia 2021 roku

w sprawie: **zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Środowiskowego Domu Samopomocy w Czersku**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960), w związku z art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (t. j. - Dz. U. z 2018 r., poz. 917 ze zm.)

zarządzam co następuje:

§ 1

W Zarządzeniu nr 3/2019 r. Dyrektora Środowiskowego Domu Samopomocy w Czersku z dnia 02.12.2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Środowiskowego Domu Samopomocy w Czersku wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 3 otrzymuje następujące brzmienie: „Ustala się wymagania kwalifikacyjne pracowników niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach na poziomie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych, określonych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960),
- 2) § 5 otrzymuje następujące brzmienie: „Ustala się maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników w wysokości 300% stawek minimalnych dla poszczególnych kategorii zaszerzegowania określonych w załączniku nr 3 – I TABELA do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960).

§ 2

Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania do wiadomości pracownikom poprzez ogłoszenie na tablicy ogłoszeń Środowiskowego Domu Samopomocy w Czersku.

Dyrektor
Środowiskowego Domu Samopomocy
Czersku

Jolanta Lipska